Тест2

1. **Из скольких человек состоит комиссия для расследования несчастных случаев на производстве?**
2. Решение принимает руководитель подразделения, где произошел несчастный случай, но не менее 5-и.
3. Не менее 2-х и не более 5-и членов.
4. Решение принимает Работодатель с Главным инженером.
5. Из нечетного числа членов, но не менее 3.
6. Согласование состава комиссии обязательно с Госинспектором по ОТ.
7. **Травма произошла на автобусной остановке после рабочего дня. Какая это травма?**
8. Производственная.
9. Бытовая.
10. Травма по пути с работы (связанная с работой).
11. Решение выносит администрация.
12. На усмотрение руководителя, где работает пострадавший.

1. **Куда должен обращаться пострадавший или заинтересованное лицо в случае отказа администрации в составлении акта по форме Н-1, а также при несогласовании с содержанием акта или квалификацией несчастного случая?**
2. В областной комитет профсоюза.
3. В государственную инспекцию по охране труда, Министерство труда и соц. развития РФ или суд.
4. В Министерство здравоохранения РФ.
5. **Кто принимает необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим, согласно основ законодательства РФ об охране труда?**
6. Органы здравоохранения.
7. Администрация организации (работодатель).
8. Медицинская служба организации (медсанчасть, здравпункты).
9. Первичные организации Красного Креста.
10. **Может ли быть подвергнут дисциплинарному взысканию работник за отказ (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска?**
11. Нельзя рассматривать данный отказ как дисциплинарный проступок.
12. Да, может
13. **Относится ли к дисциплинарным проступкам отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации**
14. **Да, если это является обязательным условием допуска к работе.**
15. **Нет.**
16. **Общая дисциплинарная ответственность предусмотрена Трудовым кодексом РФ.**

**К работникам, которые несут такую ответственность, применяются только следующие ее виды:**

1. штрафы, увольнения.
2. увольнения.
3. замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям,
4. **Необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим ОБЕСПЕЧИВАЕТ**
5. Комиссии по чрезвычайным ситуациям.
6. Медицинские работники.
7. Работодатель.
8. Органы внутренних дел (милиция).
9. Подразделения гражданской обороны.
10. **Имеет ли право работодатель отстранить от работы (не допускать к работе) работника?**
11. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

 - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

 - не прошедшего в установленном порядке обучение и стажировку и проверку знаний и навыков в области охраны труда и иных случаях.

1. Не имеет.
2. Имеет, сохранив при этом работнику средний заработной платы.
3. Не имеет, только в случае несогласия и по заявлению работника или его доверенного лица.
4. **Какой инструктаж необходимо провести с рабочими при выдаче наряда-допуска на работы с повышенной опасностью?**
5. Первичный. 2. Периодический. 3.Внеплановый. 4. Целевой.
6. **При выполнении каких работ проводится внеплановый инструктаж?**
7. Перед проведением ремонтных газоопасных, огневых и других работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск или письменное разрешение.
8. Проводится при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести к травме, аварии.
9. при введении в действие новых или переработанных инструкций и правил, модификации оборудования, при нарушениях работниками требований безопасности, при перерывах в работе, по требованию органов надзора.

1. **Кто проводит первичный инструктаж**
2. непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда,
3. проводит специалист по охране труда или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности.
4. Работодатель
5. **Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска согласно ТК?**
6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календ. дней.
7. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет для рабочих 18 календ. дней, для руководителей и служащих - 24 календ .дня.
8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 рабочих дней + 3 дня за вредные условия труда.
9. **Как поступают с работником при обнаружении у него признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных производственных факторов согласно основ законодательства РФ об охране труда?**
10. Работодатель немедленно освобождает работника от выполняемой работы с выплатой ему возмещения ущерба по профзаболеванию.
11. Работодатель немедленно направляет работника на стационарное лечение до полного восстановления работоспособности.
12. Работодатель на основании медицинского заключения должен перевести работника на другую работу в установленном порядке.
13. **Электротравма, при которой происходит возбуждение живых тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся сокращениями мышц, называется:**

 1.Электроофтальмия. 2.Электрический удар. 3.Электрический ожог. 4.Электрический знак.

 5.Механическое повреждение тела.

1. **Как правильно делать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца при одновременном их проведении?**
2. 4-6 надавливаний на грудную клетку в момент выдоха, затем два вдувания воздуха в легкие.
3. 30 надавливаний на грудную клетку в момент выдоха, затем два вдувания воздуха в легкие.
4. 3 надавливания на грудную клетку в момент выдоха, затем три вдувания воздуха в легкие.
5. 10-12 надавливаний на грудную клетку в момент выдоха, затем два вдуваний воздуха в легкие.