Тест (Охрана труда)

 **1.Обязан ли работодатель обеспечить социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

1. Не обязан.
2. Работодатель обязан застраховать работника, если это предусмотрено заключенным трудовым договором при поступлении на работу
3. Работник застраховывается самостоятельно.
4. Работник застраховывается работодателем в случае, если это предусмотрено коллективным договором.
5. Страхование работодателем обязательно.

 **2. Охрана труда по законодательству РФ -**

1. Это мероприятия по улучшению условий работы.
2. Это мероприятия по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной профилактике.
3. Понятие "Охрана труда" в Основах законодательства РФ отсутствует.
4. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

 **3 Какова ответственность работников за нарушение требований законодательных и иных нормативных актов об охране труда?**

1. Ответственность работников законодательством не предусмотрена.
2. Ответственность работников определяет работодатель, в организации которого допущены нарушения.
3. Меру ответственности нарушителей устанавливает комиссия профкома по охране труда.
4. За нарушение требований законодательных и иных нормативных актов об охране труда работники организаций привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях - к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.
5. Ответственность нарушителей определяется в судебном порядке.

 **4 При приеме сотрудников на работу работодатель должен ОЗНАКОМИТЬ**

1. С условиями и оплатой труда, разъяснить права и обязанности; ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка, проинструктировать по охране труда, пожарной безопасности.
2. С работой, провести первичный инструктаж, рассказать права и обязанности, оформить допуск к самостоятельной работе, проинструктировать по всем интересующим вопросам данного работника.
3. С работой, оформить допуск к самостоятельной работе, проинструктировать по всем интересующим работам данного работника.
4. С работой, рассказать права и обязанности, оформить допуск к самостоятельной работе, проинструктировать по всем интересующим вопросам данного работника.

.

 **5 В какие сроки может быть применено дисциплинарное взыскание администрацией к нарушителю со дня совершения проступка?**

1. Немедленно.
2. Спустя месяц.
3. Не позднее одного месяца со дня его обнаружения и не позднее шести месяцев со дня его совершения.
4. Спустя шесть месяцев со дня его обнаружения.
5. Спустя шесть месяцев со дня его совершения.

 **6 Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок**

1. Не позднее одного месяца.
2. Не позднее двух месяцев
3. Не позднее шести месяцев

**7 Какова продолжительность действий инструкций по охране труда после их утверждения?**

1. Один год.
2. Три года.
3. Пять лет.
4. Продолжительность действия инструкций не ограничена.

 **8 Отношение Трудового кодекса РФ к принудительному труду.**

1. Принудительный труд запрещен.
2. Принудительный труд разрешен в случаях ликвидации аварии.
3. Принудительный труд разрешается только по специальному приказу генерального директора.
4. Принудительный труд разрешается только при согласии общественной организации - профсоюзного комитета или комиссии социального страхования.

**9 Кто осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда?**

1. Госгортехнадзор РФ.
2. Органы здравоохранения.
3. Профсоюзные органы.
4. Работодатель
5. Федеральная инспекция труда, не зависящая в своей деятельности от администрации организации

 **10** **При выполнении каких работ проводится целевой инструктаж?**

1. Перед проведением ремонтных газоопасных, огневых и других работ.
2. Перед проведением ремонтных газоопасных, огневых и других работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск или письменное разрешение.
3. Целевой инструктаж проводится при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести к травме, аварии.
4. Целевой инструктаж проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования.

**11 Имеет ли право работник прекратить работу из-за несвоевременной выплаты заработной платы?**

1. В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.
2. Такого права у работника нет.
3. Имеет, если на это есть решение суда.
4. Не имеет, если работодатель объяснил причину задержки.

 **12 На какой срок может заключаться трудовой договор?**

1. Правильные ответы в пунктах 4-5.
2. Заключение трудового договора Трудовой кодекс не требует.
3. Трудовой договор заключается без указания срока, на усмотрение работодателя.
4. На неопределенный срок.
5. На определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не предусмотрен ТК или иными ФЗ.

**13 В каких случаях проводится первичный инструктаж на рабочем месте?**

1. Только при поступлении на работу.
2. При получении второй профессии.
3. При выполнении временных работ, не предусмотренных рабочей инструкцией.
4. После несчастного случая, аварии, пожара.
5. При поступлении на работу и при получении второй профессии.

  **14 Какое рабочее время считается НОЧНЫМ согласно ТК?**

1. время с 22 часов до 6 часов.
2. время с 23 часов до 7 часов.
3. время с 18 часов до 6 часов утра.
4. ночное время устанавливается согласно трудовому договору.

**15 Как оплачивается время простоя?**

1. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.
2. Время простоя по вине работника не оплачивается.
3. Верны варианты 1.2

Тест (Охрана труда)

**16. В чью обязанность входит информирование работников о состоянии условии и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах согласно основ законодательства Российской федерации об охране труда?**

 1.Медицинских учреждений при прохождении медосмотров при поступлении на работу.

 2.Роспотребнадзор.

 3.Юридических консультаций при обращении к ним работников.

 4.Администрация организации (работодатель)

 **17 Кто разрабатывает инструкции по охране труда?**

1. Работодатель.
2. Зам. директора по АХР
3. Руководитель подразделения.
4. Инженер по охране труда.

 **18 Какой инструктаж необходимо провести с рабочими при выдаче наряда-допуска на работы с повышенной опасностью?**

1. Первичный.
2. .Внеочередной.
3. Периодический.
4. Внеплановый.
5. Целевой.

 **19 Какие документы дают право проводить огневые работы на технологическом оборудовании?**

1. Акт сдачи оборудования в ремонт.
2. План проведения огневых работ на оборудовании.
3. План проведения ремонтных работ.
4. Стандарт организации.
5. Наряд-допуск на право проведения огневых работ

 **20 Необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим ОБЕСПЕЧИВАЕТ**

1. Комиссии по чрезвычайным ситуациям.
2. Медицинские работники.
3. Работодатель.
4. Органы внутренних дел (милиция).
5. Подразделения гражданской обороны.

 **21 Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска согласно ТК?**

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календ. дней.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет для рабочих 18 календ. дней, для руководителей и служащих - 24 календ .дня.
3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 рабочих дней + 3 дня за вредные условия труда.
4. 30 дней + 3 дня за каждого ребенка.

 **22 Имеет ли право работник потребовать экспертизу условий труда на своем рабочем месте?**

 1.Имеет, если им получена травма на производстве.

 2.Имеет, если он получил профзаболевание.

 3.Такого права ему не дано.

 4.Да, имеет. В том числе по собственному запросу в органы государственного контроля и надзора.

**23. Имеет ли право работодатель отстранить от работы (не допускать к работе) работника?**

 1.Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

 - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

 - не прошедшего в установленном порядке обучение и стажировку и проверку знаний и навыков в области охраны труда и иных случаях.

 2.Не имеет.

 3.Имеет, сохранив при этом работнику средний заработной платы.

 4.Не имеет, только в случае несогласия и по заявлению работника или его доверенного лица.

 **24 Основным направлением государственной политики в области охраны труда является**

 1.Снижение производственного травматизма.

 2.Улучшение условий труда работающих.

 3.Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности организации.

 4.Увеличение продолжительности жизни населения.

 **25 Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда:**

1.Зависит от финансовых возможностей организации.

 2.Является обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

 3.Регламентируется коллективным договором.

 4.Организуется органами санитарно-зпидемиологического контроля.

 **26 Предусмотрена ли законодательством РФ ответственность организаций за невыполнение требований по созданию здоровых и безопасных условии труда?**

 1.Ответственность организаций законодательством не предусмотрена

 2.За невыполнение законодательства РФ об охране труда и предписаний органов государственного надзора и контроля за охраной труда по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации налагаются штрафы.

 3.Ответственность организаций наступает после вынесения судом решения по несчастному случаю.

 4.Ответственность организации может иметь место, если прокуратурой обнаружены нарушения законодательства.

 **27 Разрешает ли законодательство об охране труда сверхурочные работы?**

 1.Сверхурочные работы законодательством запрещены

 2.Допускаются сверхурочные работы до 4 часов сверх нормативного рабочего дня до 2-х дней подряд и не больше 120 часов в течение года

 3.Сверхурочные работы допускаются при условии оплаты в двойном размере.

 4.Сверхурочные работы допускаются при общей продолжительности рабочего дня не больше 16 часов.

**28** **Кто проводит вводный инструктаж?**

1.специалист по ОТ или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности

2. руководитель 3. Работодатель 4 представитель Роспотребнадзора

**29 За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**

1. Штраф, увольнение.
2. Замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.
3. Увольнение.

**30.** **Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:…**

**- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;**

1. Да, может

2. Нет, не может.

Тест2

1. **Из скольких человек состоит комиссия для расследования несчастных случаев на производстве?**
2. Решение принимает руководитель подразделения, где произошел несчастный случай, но не менее 5-и.
3. Не менее 2-х и не более 5-и членов.
4. Решение принимает Работодатель с Главным инженером.
5. Из нечетного числа членов, но не менее 3.
6. Согласование состава комиссии обязательно с Госинспектором по ОТ.
7. **Травма произошла на автобусной остановке после рабочего дня. Какая это травма?**
8. Производственная.
9. Бытовая.
10. Травма по пути с работы (связанная с работой).
11. Решение выносит администрация.
12. На усмотрение руководителя, где работает пострадавший.

1. **Куда должен обращаться пострадавший или заинтересованное лицо в случае отказа администрации в составлении акта по форме Н-1, а также при несогласовании с содержанием акта или квалификацией несчастного случая?**
2. В областной комитет профсоюза.
3. В государственную инспекцию по охране труда, Министерство труда и соц. развития РФ или суд.
4. В Министерство здравоохранения РФ.
5. **Кто принимает необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим, согласно основ законодательства РФ об охране труда?**
6. Органы здравоохранения.
7. Администрация организации (работодатель).
8. Медицинская служба организации (медсанчасть, здравпункты).
9. Первичные организации Красного Креста.
10. **Может ли быть подвергнут дисциплинарному взысканию работник за отказ (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска?**
11. Нельзя рассматривать данный отказ как дисциплинарный проступок.
12. Да, может
13. **Относится ли к дисциплинарным проступкам отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации**
14. **Да, если это является обязательным условием допуска к работе.**
15. **Нет.**
16. **Общая дисциплинарная ответственность предусмотрена Трудовым кодексом РФ.**

**К работникам, которые несут такую ответственность, применяются следующие ее виды:**

1. штрафы, увольнения.
2. увольнения.
3. замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.
4. **Необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим ОБЕСПЕЧИВАЕТ**
5. Комиссии по чрезвычайным ситуациям.
6. Медицинские работники.
7. Работодатель.
8. Органы внутренних дел (милиция).
9. Подразделения гражданской обороны.
10. **Имеет ли право работодатель отстранить от работы (не допускать к работе) работника?**
11. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

 - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

 - не прошедшего в установленном порядке обучение и стажировку и проверку знаний и навыков в области охраны труда и иных случаях.

1. Не имеет.
2. Имеет, сохранив при этом работнику средний заработной платы.
3. Не имеет, только в случае несогласия и по заявлению работника или его доверенного лица.
4. **Какой инструктаж необходимо провести с рабочими при выдаче наряда-допуска на работы с повышенной опасностью?**
5. Первичный.
6. Периодический.
7. Внеплановый.
8. Целевой.
9. **При выполнении каких работ проводится внеплановый инструктаж?**
10. Перед проведением ремонтных газоопасных, огневых и других работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск или письменное разрешение.
11. Проводится при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести к травме, аварии.
12. при введении в действие новых или переработанных инструкций и правил, модификации оборудования, при нарушениях работниками требований безопасности, при перерывах в работе, по требованию органов надзора.

1. **Кто проводит первичный инструктаж**
2. непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда,
3. проводит специалист по охране труда или лицо, на которое приказом по предприятию возложены эти обязанности.
4. Работодатель
5. **Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска согласно ТК?**
6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календ. дней.
7. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет для рабочих 18 календ. дней, для руководителей и служащих - 24 календ .дня.
8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 рабочих дней + 3 дня за вредные условия труда.
9. **Как поступают с работником при обнаружении у него признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных производственных факторов согласно основ законодательства РФ об охране труда?**
10. Работодатель немедленно освобождает работника от выполняемой работы с выплатой ему возмещения ущерба по профзаболеванию.
11. Работодатель немедленно направляет работника на стационарное лечение до полного восстановления работоспособности.
12. Работодатель на основании медицинского заключения должен перевести работника на другую работу в установленном порядке.
13. **Электротравма, при которой происходит возбуждение живых тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся сокращениями мышц, называется:**

 1.Электроофтальмия. 2.Электрический удар. 3.Электрический ожог. 4.Электрический знак.

 5.Механическое повреждение тела.

1. **Сроки расследования несчастного случая:** один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья
	1. проводится комиссией в течение 3 дней.
	2. проводится комиссией в течение 5 дней.
	3. проводится комиссией в течение 15 дней.